



SOL Baltics rīcības instrukcija sadarbības partneriem

Apstiprināja: Personāla un kvalitātes vadītājs

Apstiprināts: 10.03.2021.

Pārskatīts: 17.09.2026

VISPĀRĪGI NOTEIKUMI

1. SOL Baltics mērķis ir piedāvāt atbildīgus un kvalitatīvus pakalpojumus, tāpēc uzņēmums izvēlas par saviem piegādātājiem (preces, pakalpojumi, darbi), apakšuzņēmējiem un citām interešu pusēm (turpmāk – sadarbības partneris) personas ar sev līdzīgām augstām ētiskām vērtībām, kuras uzskata par būtisku darbinieku drošību un veselību un novērtē apkārtējās vides saudzēšanu.
2. SOL Baltics ir svarīga atbildīga uzņēmējdarbība. Uzņēmumā ir ieviesta integrēta kvalitātes, vides aizsardzības, darbinieku drošības un veselības vadības sistēma, kas atbilst starptautisko standartu ISO 9001, ISO 14001 un ISO 45001 prasībām.
3. SOL Baltics ir izstrādātas ar iepirkumu veikšanu saistītas prasības, kuru mērķis ir nodrošināt līgumu slēgšanu ar sadarbības partneriem, kuri ievēro taupīgas un atbildīgas uzņēmējdarbības principus, līdzīgi kā to dara pats uzņēmums SOL Baltics.

SADARBĪBAS PARTNERA APSTIPRINĀJUMI

Atbilstība normatīvajiem aktiem

Kā SOL Baltics sadarbības partneris ievērosim visus saistošos likumus un noteikumus.

Nepienācīgas priekšrocības

Kā SOL Baltics sadarbības partneris nepiedāvāsim, neapsolīsim un nepiešķirsim nekādas nepienācīgas priekšrocības valsts amatpersonai vai citai trešajai pusei, lai ietekmētu šo personu rīcību oficiālo pienākumu veikšanā nolūkā iegūt vai saglabāt uzņēmējdarbību vai jebkādu citu priekšrocību. Tas ir spēkā neatkarīgi no apstākļa, vai priekšrocība tiek piedāvāta tieši vai caur starpniekiem.

Dāvanas, viesmīlība un izdevumi

Kā SOL Baltics sadarbības partneris ne tieši, ne netieši nepiedāvāsim SOL Baltics darbiniekiem vai pārstāvjiem dāvanas, izņemot nelielas vērtības reklāmas priekšmetus, uz kuriem parasti ir uzņēmuma logotips.

Viesmīlību var izrādīt, piedāvājot sabiedriskus pasākumus, pusdienas un vakariņas vai izklaidi, ja tam ir skaidrs uzņēmējdarbības pamatojums, tomēr izmaksām ir jābūt saprātīgām. Ceļošanas, izmitināšanas un citus izdevumus, kas radušies, lai pārstāvētu SOL Baltic, vienmēr segs SOL Baltics, izņemot gadījumu, ja SOL Baltics nosaka citādi. Viesmīlība, izdevumi, dāvanas vai citi labumi netiks piedāvāti vai pieņemti iepirkuma veikšanas laikā.

Interesu konflikts

Mēs kā SOL Baltics sadarbības partneris un mūsu darbinieki neveidos nekādas attiecības, kas varētu izraisīt faktisku vai iespējamu interešu konfliktu ar uzņēmumu SOL Baltics. Uzņēmējdarbības vai personīgās intereses ekonomiskajā vai citā jomā



SOL Baltics rīcības instrukcija sadarbības partneriem

Apstiprināja: Personāla un kvalitātes vadītājs

Apstiprināts: 10.03.2021.

Pārskatīts: 17.09.2026

nedrīkst būt saistītas ar tuvu stāvošām personām. Atklājot potenciālu interešu konfliktu, par to nekavējoties ziņosim SOL Baltics.

Bērnu darbaspēks

Kā SOL Baltics sadarbības partneris nenodarbināsim bērnus, kuri ir jaunāki par 15 gadiem. Ja bērnam ir nodrošinātas izglītības, spēļu, atpūtas un ģimenes dzīves tiesības, iespējami reti izņēmumi, ja tas nepārprotami ir bērna interesēs.

Piespiedu darbs

Kā SOL Baltics sadarbības partneris nepieņemsim darbā un nenodarbināsim cilvēkus pret to brīvo gribu. Darbiniekiem netiks prasīts nodot kā garantiju glabāšanā personas identifikācijas dokumentus.

Apvienošanās brīvība

Kā SOL Baltics sadarbības partneris atzīstam, ka mūsu darbiniekiem ir tiesības būt vai pēc savas izvēles nebūt arodbiedrību biedriem un būt pārstāvētiem koplīgumos. Valstīs, kur šīs tiesības ir ierobežotas, mūsu darbiniekiem būs tiesības ietekmēt savus darba apstākļus.

Darba laiks

Kā SOL Baltics sadarbības partneris ievērosim likumdošanas prasības attiecībā uz darba laiku.

Darba samaksa

Kā SOL Baltics sadarbības partneris nodrošināsim, ka darbiniekiem un citiem algotajiem darbiniekiem tiek izmaksāta taisnīga darba samaksa. Nodokļus no darba algas un kompensāciju par virsstundu darbu mēs aprēķinām un maksājam tā, kā noteikts valsts normatīvajos aktos.

Attieksme pret darbiniekiem un diskriminācijas nepieļaušana

Kā SOL Baltics sadarbības partneris izturēsimies pret saviem darbiniekiem vienlīdzīgi un godīgi. Nepieļausim nekāda veida aizvainošanu vai diskrimināciju. Atzīsim, cienīsim un ievērosim principus, kas nepieļauj ar rasi, ādas krāsu, seksuālo orientāciju, dzimumu, ģimenes stāvokli, grūtniecību, izcelšanos, reliģisko pārliecību, politiskajiem uzskatiem, tautību, etnisko, pamatiedzīvotāja vai sociālo izcelsmi, sabiedrisko stāvokli, fizisku vai garīgu vainu, vecumu, piederību arodbiedrībai vai darbinieku pārstāvniecībai saistītu diskrimināciju.

Personas datu aizsardzība

Kā SOL Baltics sadarbības partneris vāksim, apstrādāsim un saglabāsim darbinieku, klientu vai citu saistīto grupu personas datus tikai saskaņā ar atbilstošajiem tiesību aktiem.

Drošības resursi

Kā SOL Baltics sadarbības partneris ievērosim stingras prasības drošības pakalpojumu partneru izvēlē, lai novērstu cilvēktiesību pārkāpumu riskus valstīs, kur drošības uzņēmumu darbība nav pietiekami regulēta.



SOL Baltics rīcības instrukcija sadarbības partneriem

Apstiprināja: Personāla un kvalitātes vadītājs

Apstiprināts: 10.03.2021.

Pārskatīts: 17.09.2026

Apkārtējā vide

Kā SOL Baltics sadarbības partneris strādāsim saskaņā ar starptautiski atzītiem vides vadības principiem un centīsimies veikt pastāvīgus uzlabojumus. Ņemsim vērā nacionālos vides normatīvos aktus un izplūžu normas. Strādāsim, lai efektīvi izmantotu enerģiju un samazinātu kaitīgos izmešus un atkritumu ražošanu.

Veselība un drošība

Kā SOL Baltics sadarbības partneris mērķtiecīgi strādāsim, pastāvīgi veicot uzlabojumus, lai radītu veselīgu darba vidi un nodrošinātu drošu darbu saskaņā ar starptautiski atzītiem veselības un drošības vadības principiem, praksi un saistošajiem normatīvajiem aktiem.

Biznesa partneru, aģentu un starpnieku izvēle

Kā SOL Baltics sadarbības partneris veicināsim to, lai iespējamie biznesa partneri, aģenti un starpnieki ievēro šajā rīcības instrukcijā noteiktos principus.

Pašu līgumpartneriem noteiktie standarti

Kā SOL Baltics sadarbības partneris veicināsim šajā rīcības instrukcijā noteikto principu ieviešanu darbā arī pašu līgumpartneriem.

ATBILSTĪBA

1. Sadarbības partnerim ir pienākums nekavējoties informēt SOL Baltics par šo prasību pārkāpšanu, vai nu SOL kontaktpersonai, vai rakstot uz e-pasta adresi privacy@sol.lv.
2. Sadarbības partnerim ir jānodrošina, ka par šo prasību saturu ir informēti arī viņa darbinieki un apakšuzņēmēji, kas strādā SOL labā.
3. Ja sadarbības partneris ievērojami pārkāpj šīs prasības, tad SOL Baltics ir tiesības izbeigt līgumu ar sadarbības partneri.
4. SOL Baltics ir tiesības pārbaudīt sadarbības partnera atbilstību šai SOL Baltics rīcības instrukcijai.

Sadarbības partnera likumīgā pārstāvja vārds un uzvārds, paraksts

Datums